POLÍTICA INTEGRADA

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Cargo: JEFE DE SOSTENIBILIDAD Y HSE	Cargo: JEFE DE RECURSOS HUMANOS	Cargo: GERENTE GENERAL Nombre: Lida Pabon Forero

1. POLITICA INTEGRADA

PINTURAS TITO PABÓN S.A.S es una organización dedicada a la investigación, diseño, producción y comercialización de pinturas y recubrimientos arquitectónicos e industriales, comprometida con la entrega de productos innovadores y de alta calidad que satisfagan las necesidades de nuestros clientes y contribuyan a la protección de la salud y el medio ambiente.

La implementación de un Sistema Integral de Gestión surge en nuestra compañía porque creemos que estas directrices nos permiten conformar un equipo comprometido con el cambio de cultura de nuestra organización, ya que sentimos que todos somos corresponsables y tenemos el compromiso de disminuir el impacto ambiental negativo, guiándonos con enfoque de economía circular.

De esta forma en el desarrollo de nuestras actividades, PINTURAS TITO PABÓN S.A.S se compromete a:

- Garantizar la calidad de nuestros productos y servicios, asegurando el cumplimiento de los requisitos del cliente y otros conforme a la ley.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la reducción de lesiones y deterioro de la salud, mediante la eliminación de peligros, reducción de riesgos y promoción de una cultura de seguridad y autocuidado.
- Promover la consulta y participación de los trabajadores y sus representantes en el Sistema Integrado de Gestión.
- Proteger el medioambiente mediante la reducción de la contaminación y la promoción de iniciativas de economía circular, teniendo en cuenta los efectos asociados al cambio climático.
- Asegurar el establecimiento de objetivos, seguimiento de resultados y asignación de los recursos necesarios, con el fin de garantizar la mejora continua.

La presente política será comunicada, entendida y aplicada por todos los colaboradores y revisada periódicamente para asegurar su conveniencia, adecuación y eficacia.

2. OBJETIVOS DE SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

1. Garantizar la calidad y satisfacción del cliente

Garantizar la calidad de nuestros productos mediante el cumplimiento de altos estándares técnicos, contribuyendo a la satisfacción del cliente y al fortalecimiento de la competitividad de la empresa en el sector.

CONFIDENCIAL

2. Promover la Seguridad y Salud en el Trabajo

Promover condiciones de trabajo seguras y saludables mediante la implementación y seguimiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a la normatividad vigente.

3. Prevenir la contaminación y reducir el impacto ambiental

Fortalecer el desempeño ambiental de la organización mediante la implementación de acciones orientadas al uso eficiente de los recursos naturales, la reducción de la contaminación y la gestión responsable de los residuos, aportando a la mitigación de los efectos que contribuyen al cambio climático.

4. Garantizar la implementación y mejora continua del Sistema Integral de Gestión

Asegurar la correcta implementación, mantenimiento y mejora continua del Sistema Integrado de Gestión (calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo), mediante el desarrollo del programa de auditorías internas y el seguimiento a las acciones de mejora, como herramientas estratégicas para el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

3. MARCO DE ACTUACIÓN

PINTURAS TITO PABÓN S.A.S desarrolla su Sistema Integrado de Gestión como una herramienta estratégica para orientar la toma de decisiones y la gestión de sus procesos, asegurando la calidad de los productos, la satisfacción del cliente, la protección del medioambiente y el bienestar de los trabajadores.

Para ello, la organización establece objetivos, estandarización de procesos y controles operacionales orientados al cumplimiento legal y demás requisitos aplicables, la satisfacción del cliente, protección del medioambiente y la gestión adecuada de riesgos laborales, con un enfoque de mejora.

El Sistema Integrado de Gestión se implementa con la participación de todos los colaboradores, la asignación de los recursos, el seguimiento a resultados y estableciendo acciones de mejora que permitan fortalecer la eficacia del sistema.

CONFIDENCIAL

4. RESPONSABLES DE LA POLÍTICA

- **Gerencia General:** Aprobar, liderar y asegurar la implementación de la Política del Sistema Integrado de Gestión, asignando los recursos necesarios para su cumplimiento y promoviendo su integración en la estrategia y en la toma de decisiones de la organización.
- **Proceso de Sostenibilidad y HSE:** Coordinar la implementación, mantenimiento, seguimiento y mejora continua del Sistema Integrado de Gestión, promoviendo el cumplimiento de los requisitos aplicables en materia de calidad, seguridad y salud en el trabajo y gestión ambiental.
- **Proceso de Recursos Humanos:** Promover la difusión, comprensión y apropiación de la política dentro de la organización, fortaleciendo las competencias del personal mediante procesos de capacitación, sensibilización y participación en el Sistema Integrado de Gestión.
- **Líderes de proceso y demás áreas de la empresa:** Implementar y aplicar los lineamientos establecidos en la política dentro de sus procesos, asegurando el cumplimiento de los objetivos del Sistema Integrado de Gestión y promoviendo la mejora continua en sus actividades.
- **Trabajadores:** Conocer, aplicar y cumplir los lineamientos de la Política del Sistema Integrado de Gestión, participando activamente en las iniciativas orientadas al mejoramiento del desempeño en calidad, seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente.
- **Contratistas, proveedores y visitantes:** Cumplir con los lineamientos y requisitos establecidos por la organización en materia de calidad, seguridad, salud en el trabajo y gestión ambiental durante el desarrollo de sus actividades o permanencia en las instalaciones.

4. GLOSARIO

Termino	Significado
Sistema Integrado de Gestión (SIG):	Conjunto de procesos, procedimientos y prácticas que permiten gestionar de manera integrada la calidad, la seguridad y salud en el trabajo y la gestión ambiental dentro de la organización.
Calidad:	Grado en que los productos o servicios cumplen con los requisitos establecidos y satisfacen las necesidades y expectativas de los clientes.
Satisfacción del cliente:	Percepción del cliente sobre el nivel en que los productos o servicios ofrecidos por la organización cumplen sus requisitos y expectativas.

Seguridad y Salud en el Trabajo (SST):	Condiciones y actividades orientadas a prevenir accidentes de trabajo, enfermedades laborales y promover el bienestar físico, mental y social de los trabajadores.
Peligro:	Fuente, situación o acto con potencial de causar daño a las personas, deterioro de la salud o afectación a las instalaciones y equipos.
Reducción de la contaminación:	Uso de procesos, prácticas, técnicas o materiales que evitan, reducen o controlan la generación de contaminantes que puedan afectar el medio ambiente.
Cambio climático:	Variación significativa y duradera en los patrones del clima de la Tierra, asociada principalmente al aumento de gases de efecto invernadero, que puede generar impactos ambientales, sociales y económicos.
Desempeño ambiental:	Resultados medibles de la gestión de una organización en relación con el control de sus aspectos ambientales, el uso de recursos y la reducción de impactos sobre el medio ambiente.
Mejora continua:	Proceso permanente de optimización del desempeño de la organización mediante la implementación de acciones orientadas a fortalecer la eficacia del Sistema Integrado de Gestión.
Partes interesadas:	Personas u organizaciones que pueden afectar, verse afectadas o percibirse afectadas por las actividades, decisiones o desempeño de la organización.

5. CONTROL DE VERSIONES

Versión	Fecha	Cambio o Modificación
0	06/02/2025	Creación de política en nuevo SGC
1	09/06/2025	Actualización general del documento e inclusión de objetivos SIG

CONFI