POLÍTICA INTEGRADA

Elaborado por: Cargo: Jefe de sostenibilidad HSE. Nombre: Edwin Lopez Carreño	Elaborado por: Cargo: Jefe Recursos Humanos Nombre: Kelly Viviana Garzon	Aprobado por: Cargo: Gerente Nombre: Lida Pabon Forero

1. DECLARACION DE COMPROMISO

PINTURAS TITO PABÓN S.A.S, es una empresa innovadora en la investigación, diseño, producción y comercialización de pinturas y recubrimientos arquitectónicos e industriales, en los que PINTURAS TITO PABÓN S.A.S garantiza la entrega de un producto de calidad, que cumpla con la satisfacción del cliente y la protección a la salud al anticiparse de manera transformadora a las necesidades del sector.

Así mismo estamos comprometidos con el respeto al medio ambiente y prevención de la contaminación, procurando un uso responsable de los recursos naturales; de igual manera buscamos orientar todas nuestras practicas garantizando la seguridad, salud en el trabajo y cuidado del medio ambiente en el desempeño de cada una de nuestras labores. Manteniendo unas condiciones de trabajo seguras que promuevan la prevención y mitigación de accidentes y enfermedades laborales por medio del control y eliminación de los peligros y reducción de los riesgos.

La implementación de un Sistema Integral de Gestión surge en nuestra compañía porque creemos estas directrices nos permiten conformar un equipo comprometido con el cambio de mentalidad de nuestro país, ya que sentimos que todos somos corresponsables y tenemos el compromiso de disminuir el impacto ambiental negativo guiándonos bajo un modelo de economía circular, procesos de cambio que requiere constancia para entender la importancia de no malgastar tiempo, recursos, y mucho menos la vida.

Para hacer efectiva esta política PINTURAS TITO PABÓN S.A.S, pone a disposición de los colaboradores y sus representantes los mecanismos para su participación y consulta en el Sistema de Gestión, identificando cualquier acción que pueda repercutir significativamente en la salud de estos, todo lo anterior bajo el cumplimiento de los requisitos legales vigentes y otros requisitos aplicables para la empresa.

De igual maneras Pinturas Tito Pabón S.A.S, está comprometida con el desarrollo sostenible en cada uno de sus procesos, asignando los recursos técnicos, financieros y humanos necesarios, para ofrecer y desarrollar productos innovadores con altos estándares de calidad siempre en procura del mejoramiento continuo del Sistema integrado de Gestión.

La política del Sistema Integrado de Gestión será revisada al menos una vez al año para asegurar su conveniencia, adecuación y eficacia continua.

CONFIDENCIAL

ESTE DOCUMENTO ES DE USO EXCLUSIVO DE JIMINEZ HIGUITA RODRIGUEZ & ASOCIADOS, QUEDA ESTRICTAMENTE PROHIBIDA SU REPRODUCCION TOTAL O PARCIAL SIN AUTORIZACIÓN PREVIA

2. MARCO DE ACTUACION

Pinturas Tito Pabón S.A.S. es una empresa innovadora dedicada a la investigación, diseño, producción y comercialización de pinturas y recubrimientos arquitectónicos e industriales de alta calidad, comprometida con la satisfacción del cliente y la protección de su salud, anticipándose de manera transformadora a las necesidades del sector. Nuestra visión es ser líderes en innovación dentro de la industria, promoviendo prácticas sostenibles y responsables con el medio ambiente, y fomentando una cultura de seguridad y salud en el trabajo. Nos guiamos por valores de calidad, innovación, responsabilidad ambiental, seguridad y salud, y compromiso social. Nuestros objetivos estratégicos incluyen implementar y mantener un Sistema Integral de Gestión para asegurar la mejora continua, reducir el impacto ambiental negativo mediante un modelo de economía circular, promover la participación de los colaboradores en el Sistema de Gestión, cumplir con los requisitos legales y otros aplicables, y asignar los recursos necesarios para el desarrollo de productos innovadores y sostenibles. Aseguramos que todos los productos cumplan con los estándares de calidad y satisfacción del cliente, promovemos prácticas que respeten y protejan el medio ambiente, implementamos medidas para prevenir accidentes y enfermedades laborales, y revisamos y actualizamos nuestras políticas y prácticas al menos una vez al año para asegurar su eficacia.

3. AREA RESPONSABLE DE LA POLÍTICA

1. **Gerencia General**:
   - Supervisar la implementación general de la política.
   - Asegurar la asignación de recursos necesarios para cumplir con los objetivos estratégicos.
2. **Departamento de Calidad**:
   - Garantizar que todos los productos cumplan con los estándares de calidad.
   - Implementar y mantener el Sistema Integral de Gestión.
3. **Departamento de Medio Ambiente**:
   - Promover prácticas sostenibles y responsables con el medio ambiente.
   - Supervisar la prevención de la contaminación y el uso responsable de los recursos naturales.
4. **Departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo**:
   - Implementar medidas para prevenir accidentes y enfermedades laborales.
   - Mantener condiciones de trabajo seguras y saludables.
5. **Departamento de Innovación y Desarrollo**:
   - Investigar y desarrollar productos innovadores y sostenibles.
   - Anticiparse a las necesidades del sector y transformar las demandas en soluciones prácticas.

ESTE DOCUMENTO ES DE USO EXCLUSIVO DE JIMINEZ HIGUITA RODRIGUEZ & ASOCIADOS, QUEDA ESTRICTAMENTE PROHIBIDA SU REPRODUCCION TOTAL O PARCIAL SIN AUTORIZACIÓN PREVIA

6. **Recursos Humanos**:
   - Promover la participación y consulta de los colaboradores en el Sistema de Gestión.
   - Fomentar una cultura de compromiso y responsabilidad social.

4. GLOSARIO

Termino	Significado
Calidad:	Grado en el que un producto o servicio cumple con los requisitos y expectativas del cliente.
Innovación:	Proceso de desarrollar nuevas ideas, productos o métodos que mejoren los existentes y satisfagan las necesidades del mercado.
Responsabilidad Ambiental:	Compromiso de la empresa con la protección del medio ambiente mediante prácticas sostenibles y la prevención de la contaminación.
Seguridad y Salud en el Trabajo:	Conjunto de medidas y prácticas destinadas a proteger la salud y seguridad de los empleados en el lugar de trabajo.
Sistema Integral de Gestión:	Conjunto de políticas, procesos y procedimientos utilizados por una organización para asegurar que puede cumplir con las tareas requeridas para alcanzar sus objetivos.
Economía Circular:	Modelo económico que busca minimizar el desperdicio y hacer un uso eficiente de los recursos mediante la reutilización, reciclaje y recuperación de materiales.
Desarrollo Sostenible:	Desarrollo que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones para satisfacer sus propias necesidades.
Mejora Continua:	Proceso de realizar mejoras incrementales en productos, servicios o procesos para aumentar la eficiencia y eficacia.
Requisitos Legales:	Normas y regulaciones que una empresa debe cumplir según la legislación vigente.
Participación y Consulta:	Proceso mediante el cual los colaboradores y sus representantes pueden contribuir y opinar sobre las decisiones y políticas de la empresa.
Recursos Naturales:	Materiales y componentes que se encuentran en la naturaleza y que son utilizados por la empresa para la producción de sus productos.

ESTE DOCUMENTO ES DE USO EXCLUSIVO DE JIMINEZ HIGUITA RODRIGUEZ & ASOCIADOS, QUEDA ESTRICTAMENTE PROHIBIDA SU REPRODUCCION TOTAL O PARCIAL SIN AUTORIZACIÓN PREVIA

Accidentes y Enfermedades Laborales:	Incidentes y condiciones de salud que ocurren como resultado del trabajo o durante el desempeño de las labores.

5. CONTROL DE VERSIONES

Versión	Fecha	Cambio o Modificación
0	06-02-2025	Creación de política en nuevo SGC

CONFIDENCIAL

ESTE DOCUMENTO ES DE USO EXCLUSIVO DE JIMINEZ HIGUITA RODRIGUEZ & ASOCIADOS, QUEDA ESTRICTAMENTE PROHIBIDA SU REPRODUCCION TOTAL O PARCIAL SIN AUTORIZACIÓN PREVIA